



BMV & Associés
Agréé organisme de formation : 31590484259

Titre de la formation

Accompagner la transformation des organisations

Dates, Durée, modalités, tarifs

Dates : A définir sur mesure

Durée de la formation : ½ journée à 2 journée par module.

Modalités : Présentiel, intra-entreprise

Tarifs :

- 1200€ HT/ journée pour un groupe de 6 à 8 personnes
- 1800€ HT/journée pour un groupe de plus de 8 personnes



Accessibilité / Handicap : Nos formations sont ouvertes à tous. Nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions discuter de besoins spécifiques et adapter notre pédagogie.

Prérequis & profil des bénéficiaires

- Formation dispensée uniquement en intra-entreprise
- Équipes, managers, dirigeants, membres de codir

Inscriptions

Nous contacter via : <https://bmv-associes.fr/nous-contacter.html>

Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable, selon les modules choisis, de :

- Mettre en place un projet vision
- Définir collectivement stratégies et plans d'actions en lien avec une vision
- Travailler en mode projet et identifier les outils de facilitation utiles selon les objectifs de transformation
- Identifier les résistances au changement avec l'approche systémique
- Dépasser les résistances au changement avec l'approche systémique

L'équipe pédagogique



Marion DE SEZE

Formations :

- ✓ EM Lyon, Objectif Administrative, 2018
- ✓ CORPORATE COACHU U, ICF, Milan, 2011-2012
- ✓ Master2 MRH (Management des Ressources Humaines), Lille, 2007
- ✓ ESC Chambéry & TAMIU LAREDO (USA) 1996

Champs de références et méthodologies employées, accréditations :

- ✓ Systémie (Systémie.pro, Nicolas Matthieu et Arnaud Boernens) 30j, depuis 2016
- ✓ Appreciative Inquiry, Bernard Tollec et David Shaked, 6j, 2017
- ✓ Codéveloppement systémique (Frédéric Démarquet) 10j 2015
- ✓ Analyse Transactionnelle (AT101) 8j 2014
- ✓ Tests psychométriques (MBTI, Belbin, Strong, Ensize, Ennéagramme) 14j 2012 à 2018
- ✓ Accréditation Isabelle Méténier (formations issues de la psychosociologie) 2013-2014

Parcours Professionnel :

- ✓ 9 ans coaching individuel et collectif auprès de managers et dirigeants (Typaction Coaching sur Paris puis BMV associés sur Marcq-en Baroeul), dirigeante et associée de BMV & Associés (coaching & conseil RH) et CoopRH (Portage salarial)
- ✓ 5 ans dans les Ressources Humaines : mobilité internationale, recrutement, diversité, RRH, (Décathlon)
- ✓ 10 ans de commerce en distribution : animation magasin, animation région, achats et approvisionnement (Décathlon)

Divers :

- ✓ Membre du Conseil d'administration Réseau Alliance et du jury sélection des Trophées RSE Alliance.
- ✓ Présidente Fondation Entreprise Idkids
- ✓ Responsable du Family Office, en charge de l'« Affectio Societatis » pour le groupe Idkids.
- ✓ Membre APIA, FBN, MEDEF



Elodie Desombre

Coach – Facilitatrice d'équipe, consultante en Développement des Ressources Humaines

- ✓ Bilans et évaluations de compétences
- ✓ Accompagnement de managers
- ✓ Coaching individuel et coaching d'équipe
- ✓ Formation
- ✓ Recrutement et évaluation
- ✓ Care Management
- ✓ Outplacement

Formation :

- ✓ Magistère de Développement des Ressources Humaines
- ✓ Certificat Universitaire en Conduite du Changement
- ✓ Certifiée Coach Professionnelle ICF
- ✓ Accréditation Zafis, Gauthier de Seyssel, Intelligence Collective, 9 jours, 2019
- ✓ Formation à la Médiation et à la gestion de conflits

Parcours professionnel :

- ✓ 2 ans : Responsable Emploi-Formation-Mobilité - Grandjouan Onyx
- ✓ 2 ans : Consultante en Outplacement - Raymond Poulain Consultants
- ✓ 11 ans dans les Ressources Humaines : ITCE (centre informatique Groupe Caisse d'Epargne)
- ✓ Gestion de carrière, GPEC, Formation, Gestion des Relations Sociales et d'un PSE, recrutement, mobilité interne, management d'équipe...
- ✓ Depuis 2018 Consultante en Développement des Ressources Humaines - BMV & ASSOCIES
- ✓ Accompagnement du changement et des transitions professionnelles



Le contenu de la formation

Objectifs=modules	Contenu de la formation	Ressources pédagogiques
MODULES PERMANENTS		
Auto-évaluer et définir les attentes (en amont)	<p>Audit d'un service : auto-analyse du service en lien avec la thématique abordée</p> <p>Auto-Évaluation : questionnaire personnel de réflexion sur les thématiques abordées : ce que j'en connais ? ce que je souhaite acquérir comme compétence ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Marguerite relationnelle de mon service • Blason de mon service • MBTI ou DISC • Questionnaire personnalisé
Accueillir et Inclure les stagiaires	<p><i>Accueil</i> : rappel des objectifs pédagogiques et du timing de la journée</p> <p>Inclusion : prise de météo de chacun en lien avec le thème abordé</p> <p>Auto-dénonciation personnelle (levée des freins)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inclusion géo spatiale, météo, classements, Cartes Dixit, ... • Quelles sont mes 10 merveilleuses techniques pour réussir à ne pas?



<p>Décluseion et évaluation</p>	<p>Vécu personnel de la journée Apprentissages de chacun Évaluations des compétences individuelles Évaluation de la formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pic/cœur/carreau/trèfle • Bâton de parole • Échelle d'évaluation
---------------------------------	---	--

A aménager « sur mesure »	MODULES PERMANENTS	
<p>Mettre en place un projet vision</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contexte nécessaire pour réaliser une démarche vision • Comment et jusqu'où la mener selon les contextes ? collaboratif, participatif • Valeurs d'entreprise : utilité/écueils • Les étapes et outils clés • La posture des leaders de projets • L'inclusion des partis prenants et démarche RSE 	
<p>Définir collectivement stratégies et plans d'actions en lien avec une vision</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Définition des différences : vision, mission, raison d'être, stratégie, • STO : Stratégie-Tactique-Opérations, le modèle de l'armée • Méthodes et outils de planification (SWOT, Teamboat, Nenuphar, Trello,....) • Postures des managers et leaders porteurs de la stratégie 	
<p>Travailler en mode projet et identifier les outils de facilitation utiles selon les objectifs de transformation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les étapes clés d'une démarche collaborative (Double Diamant de la facilitation) • Les outils de l'ouverture du diamant • Les outils de la fermeture du diamant • Les postures gagnantes/perdantes du collaboratif • Jusqu'ou aller / ne pas aller dans le collaboratif 	
<p>Identifier les résistances au changement avec</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Définition et acteurs de l'homéostasie dans un groupe • Changements niveau 1 et niveau 2 • Auto dénonciations 	



l'approche systémique	<ul style="list-style-type: none">• Possible/difficile/impossible à changer...• Jeu de l'oie
Dépasser les résistances au changement avec l'approche systémique	<ul style="list-style-type: none">• Postures du manager systémicien (bras de fer/ ballon)• Analyse des modèles d'organisation en approche systémique• Les patterns de l'approche systémique utiles au management• Le rôle du bouc émissaire tournant• Les frontières• Recristalliser le récit traumatique

Ressources techniques & pédagogiques

Formation action : alternance d'apports théoriques et mises en application pratiques, en alternance de grands groupes, petits groupes et travail de réflexion personnelle.

Travail en amont sur le diagnostic des situations à travailler au cours de la formation.

Documents de formation projetés

Suivi et évaluation

Suivi :

- Feuilles de présence émargées par les participants à la formation
- Questionnaire de satisfaction à chaud envoyé après la formation par Google Form, puis à froid.

Évaluation :

- Auto-évaluation des compétences en début de formation
- Auto-évaluation des compétences en fin de formation
- Mises en situation



- Questionnaire d'évaluation des acquis et des compétences réalisées en fin de module