La seule PERFORMANCE durable est **HUMAINE**

Cabinet de coaching indépendant depuis 1995

Mission

Accompagner le développement **HUMAIN** pour une performance durable en entreprise

Sommaire

01

Valeurs et Engagements

02

Domaines d’intervention

03

Coachs Associés & Partenaires

04

Démarche qualité

05

Références

Qui sommes-nous ?

Cabinet Conseil RH

BMV & Associés

BMV & Associés est un **cabinet de coaching indépendant**, fondé en **1995** par trois associés : Guy Brulant, Jean Motte et Régis Van Heems.

Rejoints ensuite par Yves LACOMBLEZ, Patrice ROUER, Jean-Paul FRAY et Jacques CHAPURLAT, puis en 2017 par Marion DE SEZE et Elodie DESOMBRE en 2019.

Ce qui les unit depuis l'origine : ***une culture de l'entreprise, une expérience de dirigeant, une approche pluridisciplinaire*** et surtout le **plaisir de travailler ensemble.**

01

Valeurs & Engagements

Valeurs

En RES'AU

ENgagés

RESponsables

AUdacieux

Engagements

Nos 3P

Proches & Généreux
Nous prenons le temps de vous connaître et d'être à votre écoute pour une relation de confiance durable

Positifs & Innovants
Nous partageons une vision humaniste et positive de l'entreprise. Nous expérimentons des approches pédagogiques et managériales innovantes

Pragmatiques & Agiles
Nous mettons à disposition nos meilleurs experts pour co-construire la solution « sur-mesure » la plus adaptée à vos besoins

02

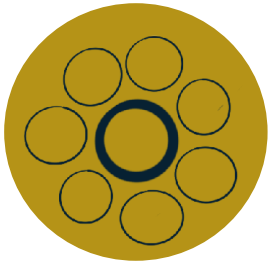
BU & Domaines d’intervention

Les différents champs d’intervention

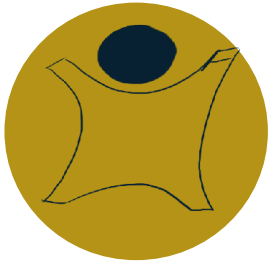
Coaching individuel
et collectif

Formation
individuelle ou collective

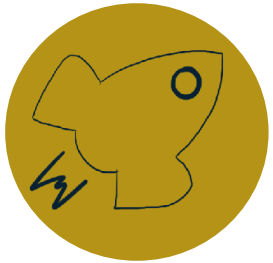
Recrutement
& Assessment



Bilans, Outplacements



Audit, Médiation
& Conseils RH



Parcours
Ent-repreneurs

Bilans de compétences

Tarifs : Finançable sur CPF 150€ HT/h pour particuliers et 250€ HT/h pour entreprises (incluant tripartite avec manager et échange carrière - développement avec le RH)

Bilans de Compétences

présentiel ou distanciel

Le Bilan de Compétences permet de :

- ★ challenger son **projet professionnel**
- ★ reprendre en main sa projection de **carrière** et son **employabilité** que ce soit en interne ou en externe.
- ★ Retrouver le **sens de son travail**
- ★ gagner en **confiance et motivation**
- ★ anticiper et éviter les **RPS** ou rebondir après un **burnout**

La singularité BMV

Un véritable accompagnement progressif, et sur-mesure, allant jusqu'à la **mise en place concrète du nouveau projet** :

- ★ Une **méthode aboutit** au travers de books de travail, éprouvés auprès de 100aines de personnes satisfaites
- ★ Permet une réflexion en amont de la personne accompagnée et des **échanges approfondis** avec le coach
- ★ Des **conseillers coachs** connectés au monde du travail
- ★ Un **réseau** varié, ouvert et qualifié nous permet de mener des **enquêtes réseau** de qualité
- ★ Possibilité de switcher vers un accompagnement à la création / reprise d'entreprise si le projet prend cette voie

Nos Approches

Nos outils

Books méthodes éprouvés, tests variés :

- ★ MBTI,
- ★ Belbin,
- ★ DISC,
- ★ Drivers,
- ★ Assertivité,
- ★ STRONG,
- ★ Miroir des talents, …
- ★ posture de coach et connaissance des enjeux RH des entreprises.

OutPlacement

Tarifs : 6 000€ HT à 9 000 € HT par accompagnement de 6 à 9 mois avec option suspension. 4500€ HT pour outplacement conjoints expatriés

OutPlacement

présentiel ou distanciel

Pour aider un collaborateur, à préparer et mettre en œuvre une stratégie lui permettant de conduire efficacement son **repositionnement professionnel externe** via :

- ★ Un bilan professionnel et personnel complet
- ★ Un accompagnement à la mise en réseau et à la stratégie de recherche d'emploi

La singularité BMV

Une méthode de bilan consolidée au travers de books de réflexion uniques et très complets :

- ★ Des coachs expérimentés, capables d'accompagner professionnellement les questions de transitions
- ★ Un large réseau professionnel qualifié et disposé à aider authentiquement (indépendance d'intérêts/ cabinets de recrutement)
- ★ Des partenariats avec des associations de qualité permettant une participation très régulière à des ateliers collectifs variés, ajustés aux besoins spécifiques de la personne accompagnée

Nos Approches

- ★ Pragmatisme, efficacité, mise en réseau qualifiée, personnalisation de l'accompagnement sur mesure, accompagnement en profondeur, coaching: outils bilans et de mise en réseau
- ★ Individuel et Collectif adapté à la personne concernée

03

Nos coachs Associés & partenaires

Marion De Seze

IdentitéPro

Dirigeante associée BMV & Associés et Coop RH : portage salarial
Coaching individuel et équipes via approche systémique et appréciative. Coach ICF, Corporate Coach U Milan N°431
Systémicienne: Membre du réseau de coachs systémiciens Everswing

Missions

Coaching Carrière et Care : outplacement, transitions carrières, gestion du stress, burnout,.... Membre PAE France

Animatrice et facilitatrice en intelligence collective : co-développement**,** séminaires équipes, animatrice Germe

Responsable « Affectio Societatis » du Family Office Idkids (entreprise familiale)

Mandats Administratrice :

- ★ Présidente du Fonds de Dotation de l'entreprise Idkids, We Act For Kids
- ★ Administratrice Réseau Alliance & Membre du Jury de sélection des Trophées RSE & Conseillère technique RH auprès de la CCI
- ★ Administratrice familiale Jacadi (entre 2010 et 2014)

Bénévolat : Talentheo (coaching pastoral)

Parcours

★ **10 années Coaching (depuis 2011)**

Dirigeante BMV Associés et CoopRH 2019
Partenaire BMV Associés 2015
Création A Plein Talents 2013
Formation- bénévolat coaching 2011

★ **14 années Décathlon : 2003-2010**

Responsable Ressources Humaines
Responsable Recrutement
Responsable Mobilité Internationale
(2005- 2010) Décathlon Siège Campus
Responsable Achat-approvisionnement
(2000-2003) Decathlon Siège Campus
Directrice Sport région Quechua (1998-2000)
Responsable Univers (1997-1999 & 2003-2004)

Formations&Approches

BoardStrat, Synastrat,Stratélio, Daniel Boss (2019)
EM Lyon, Certificat d'Administratrice (2018)
Coaching ICF, Corporate coach U Milano (2012), Systémie, (2015-2018) Everswing, Appreciative Inquiery, (2017) B. Tollec & D. Shaked, Ensize, (2016) François Devos, Co-développement systémique, (2015) F . Démarquet, SI Formation, Psychosociologie, AT101, Isabelle Méténier, (2014-2015), Strong Isabelle Loss, Systémie & PNL (2014), Véronique Sitbon-ITHA coaching, MBTI, OPP Italie-Milan (2012)

DIPLÔMES :

1996 : ESC Chambéry
2010 : Master 2 MRH : Management de Ressources Humaines, Lille 1

Elodie Desombre

IdentitéPro

Dirigeante associée BMV & Associés

Missions

Révéler et déployer vos talents, telle est ma mission ! Je vous aide à prendre conscience de vos ressources uniques, de votre authenticité et de vos valeurs pour vous connecter à vos forces et faire grandir votre performance, votre confiance et croire en vos capacités de réussite !
C'est cela qui m'anime chaque jour : la puissance des capacités humaines ! Chacun peut trouver son axe et son alignement en s'appuyant sur ses propres talents et ce qu'il est authentiquement !
Coach certifié ICF, j'accompagne chaque collaborateur et chaque équipe dans leurs enjeux de transformations en entreprise au travers du coaching de transition professionnelle, de performance et de développement.
Mon activité s'articule donc en 3 volets :
1 - *Coaching de carrière* : accompagnement individualisé à la prise d'une nouvelle fonction, mobilité interne, évolution de carrière, changement d'orientation, préparation au départ à la retraite, outplacement, ...
2 - *Facilitation et conduite du changement* : coaching individuel, formation à la gestion de la transformation, facilitation d'équipe, co-développement...
3 - *Care-coaching* pour permettre à chacun d'allier performance, équilibre et bien-être : animation d'ateliers de formation à l'écoute, mise en place de cellules d'écoute en lien avec les RH ou managers, accompagnement des RPS, ...

Pour réussir ma mission, je m'appuie sur 14 ans d'expériences riches et passionnantes en Ressources Humaines en entreprise. J'ai accompagné avec passion des collaborateurs et des managers dans des contextes de changement, d'accélération ou de restructuration et en particulier de nombreux salariés dans le cadre d'un PSE. C'est en soutenant chacun d'entre eux dans les phases essentielles de leur vie professionnelle, que cela m'a convaincue d'en faire l'essence même de mon métier.

Parcours

- ★ 2 ans Consultante en outplacement et recrutement (Raymond Poulain Consultants)
- ★ 12 ans dans les Ressources Humaines : Gestion de carrière, GPEC, Formation, Gestion des Relations sociales et d'un PSE, recrutement, mobilité interne (ITCE, centre informatique Groupe Caisse d'Epargne)
- ★ 5 ans Coach, facilitatrice d'équipe

Formations&Approches

1999 : DUT Techniques de Commercialisation
2002 : Magistère de Développement des Ressources Humaines
Champs de références et méthodologies employées :
2018 : Certificat Universitaire en Conduite du Changement
2018 : Coaching Ways International – certifiée Coach ICF
Formation à la médiation

Peggy Masse

IdentitéPro

Accompagnatrice de transformations humaines, individuelles et collectives

Missions

Ma motivation profonde est d'aider les Hommes à se réaliser et les organisations à atteindre avec humanité leur raison d'être. En émanera une société plus rayonnante, durable et positive. Je me ressource en créant des meubles dans des matières simples comme le carton, en marchant, et en voyant mes 3 enfants grandir.

J'ai 20 ans d'expérience à Decathlon, pendant lesquelles j'ai beaucoup appris, en provoquant et vivant chaque opportunité :
Ma 1ère partie de carrière s'est animée autour de l'ingénierie, du management et de la gestion de projet en informatique
En devenant Responsable des Ressources Humaines de la filière IT, je me suis rapprochée de mes aspirations vers le développement des stratégies humaines.
En me formant au coaching, au codéveloppement et à la facilitation d'intelligence collective il y a 4 ans, j'ai retrouvé la puissance et l'efficience des relations authentiques, de l'écoute, de l'alignement personnel et de la responsabilisation : des vrais déclics !

En étant accompagnatrice de Transformation Humaine, je découvre que j'aime et suis à l'aise pour comprendre et évoluer dans les environnements complexes. Aujourd'hui, je me sens avoir 20 ans, avoir envie de découvrir d'autres cultures, d'autres personnalités, et surtout de faire profiter à d'autres ce que j'ai vécu et appris au fur et à mesure de mes expériences.

Je continue en parallèle à m'engager dans la transformation Humaine de Decathlon, en menant le projet visant à rendre accessible le coaching à tous les coéquipiers qui le souhaitent en France.

Ce que je souhaite apporter grâce à mes accompagnements :

- ★ Aider les personnes à faire tomber leurs masques, à remettre de l'authenticité, de l'humilité, de la bienveillance et de l'égalité dans leurs relations ;
- ★ Aider les personnes à agir pour que leur vie (professionnelle et personnelle) ressemble à ce qu'ils souhaitent vivre profondément ; Aider les organisations à se transformer, à donner plus de sens et faire confiance aux talents de leurs collaborateurs pour libérer leurs envies, leur créativité et leur responsabilité.

Pour vous accompagner, j'aime utiliser plusieurs pratiques : coaching, codéveloppement, facilitation d'intelligence collective, facilitation graphique, formations RH et de développement personnel, diagnostic humain et graphique d'une situation. Je mets ces méthodes au service des individus, de collectifs et d'optimisation de processus RH. Il ne suffit parfois que d'un éclairage en vérité et en couleur pour se mettre en mouvement... A très bientôt !

Claire TURAN

IdentitéPro

Coach en transitions professionnelles
Editrice

Missions

Avec un parcours professionnel ayant alterné entre le salariat et l'entrepreneuriat, je me sens très concernée par l'envie de chacun de trouver sa juste place et de s'y épanouir.
Lever les freins, être créatif, se connecter à ses vrais moteurs, développer des compétences relationnelles, voilà les sujets qui me tiennent à cœur dans mes accompagnements.

Coaching individuel
J'accompagne les personnes en entreprise qui vivent un changement professionnel (prise de poste, changement de posture), ou qui vivent un confit relationnel.

Bilan de compétences - Outplacement
Le bilan de compétences permet aux personnes de créer un nouveau projet professionnel. J'accompagne autant sur le contenu que sur la posture par rapport au projet.

Formation
J'apporte en formation les outils qui peuvent être utiles à celui qui veut devenir « manager-coach »

Parcours

- ★ **Coach (depuis 2020)**
- ★ **20 ans en marketing et RH en l'industrie**
- ★ **Enseignement en marketing (2011-2018)**
- ★ **Création et animation d'une agence de marketing digital (2011-2018)**
- ★ **Création et animation des Editions Pera (depuis 2018)**

Formations&Approches

Mon approche de coaching est orientée solution ; j'utilise également la PNL et l'analyse transactionnelle.

Certificat Universitaire de Coach, Université de Lille (2021)
Trajectoire professionnel et scénario de vie, IAT Lille (2023)

DIPLÔMES :
1996 : ESC Tours
2002 : Master 2 Management des Organisations culturelles, Dauphine
2021 : C.U. Coach, Université de Lille

Cécile VINCENDET

IdentitéPro

Coach professionnelle certifiée en développement personnel et en transition professionnelle, coach en communication.
Coaching individuel et équipes via approches holistique, ontologique et CNV (communication non violente)

Coach professionnelle, ICF international. niveau VI, RNCP, ACTP - Coaching-Ways Lille

 # Mes Valeurs : Authenticité-Écoute-Simplicité- Assertivité.

 # Missions :

Ce qui m'anime le plus :
Être l'instrument permettant aux personnes de mieux se connaître et de se révéler, de prendre conscience de leurs ressources uniques, de déployer leurs talents, de mieux s'affirmer et de se sentir à leur place. Accompagner les personnes à opérer une transition professionnelle pour leur permettre d'aligner leur être et leur savoir-faire pour trouver leur mission de vie. Proposer aux groupes « une pratique de langage qui renforce notre aptitude à conserver nos qualités de cœur », qui permet de s'affirmer et de favoriser des relations paisibles et vraies entre tous et d'atteindre leurs objectifs avec efficacité et harmonie..

Accompagnement individuel et collectif

Coaching holistique qui prend en compte toutes les dimensions de l'être humain (mental, physique, émotions) afin d'aider la personne à se (re)trouver et construire son équilibre de vie.

Coaching de sens et de discernement par un questionnement qui stimule à la fois la réflexion à partir des différents éléments de la situation et l'observation des mouvements intérieurs (ressenti) du décideur pour mieux les intégrer à son choix.

Animatrice et facilitatrice en intelligence collective et en communication.

Améliorer la connaissance de soi et développer le plein potentiel des participants du groupe, favoriser l'initiation au changement.
Coaching relationnel collectif ou individuel basé sur la CNV (communication non violente)qui permet de dépasser des difficultés de communication ou d'établir des relations saines avec son entourage et résoudre des conflits et bien parler en public.

#Formations & Approches

Nourrie pendant 15 ans dans la gestion de projets au sein d'associations j'ai développé 3 atouts essentiels: le management tourné vers la croissance de l'humain, la conduite de projets, et l'accompagnement. J'ai parfait mon sens de l'écoute active et j'ai contribué à faire grandir les personnes et à leur faire découvrir leur potentiel

LA VIE EST UNE AVENTURE, OSE-LA!

Victoria Lebec

IdentitéPro

Consultante RH & Coach professionnel

Missions

Ce qui m'anime :

- ★ vous aider à prendre conscience d'où vous venez et vers où vous voulez aller !
- ★ vous guider et vous accompagner dans le développement et la gestion de vos ressources.

Mes valeurs :

- ★ l'écoute, l'authenticité et la transparence.

Mes missions :

Vous proposer mes services au travers de deux offres complémentaires de :

- ★ Conseil RH auprès des entreprises et des particuliers, sur des sujets très opérationnels/terrain tels que le recrutement, la formation, la recherche de financements, le bilan de compétences, la marque employeur…
- ★ Coaching et thérapies brèves à destination de personnes désireuses de travailler sur une problématique professionnelle et/ou de vie !

Parcours

- ★ Passionnée par la recherche de « solutions » à destination des entreprises désireuses de donner sa place à l'humain, je m'appuie sur une expérience de plus de 11 ans dans les RH en grandes et petites entreprises dans le secteur de l'ingénierie industrielle et du big data à Paris et à Lille.
- ★ Les postes que j'ai occupés : Chargée de développement RH, Responsable recrutement , Responsable formation et Responsable RH.
- ★ L'autoformation et la veille continue sont également essentiels dans ma contribution à la performance de l'entreprise.
- ★ En parallèle, il m'a semblé naturel de me spécialiser dans l'accompagnement de personnes en me formant et en m'appuyant sur un diplôme de coach professionnel et une spécialisation en thérapie brève.

Et en plus ...

- ★ Bénévole RH & Image à « La cravate solidaire » à Lille en accompagnant des hommes et des femmes en réinsertion à l'emploi.
- ★ Bénévole RH pour l'association « My Job Glasses » en vu d'accompagner les étudiants dans leurs orientations scolaires et choix professionnels futurs.

Formations&Approches

2009 : Master 2 INSEEC Paris **majeure RH**
2021 : Coach professionnel certifié RNCP et ACTP (ICF)
2021 : Certification relation d'aide MHD en cours
2021 : Formation bilan de compétences en cours

Cendrine PASTOR

IdentitéPro

Dirigeante entreprise- Facilitatrice, coach, formatrice.

Missions

Mes convictions

- Seul on va plus vite ensemble on va plus loin
- Avoir conscience de ses forces donne de l'énergie
- Prendre en compte l'environnement et les relations facilite la mise en mouvement
- Les activités ludiques créent un état de bien-être et de confiance propice au changement

Mission

- J'aide les personnes et les groupes à se développer, à vivre plus en harmonie avec eux-mêmes et les autres Pour cela, je crée des **experiences d'intelligence collective** qui permettent une meilleure connaissance de soi et une collaboration positive et durable. Je m'appuie à la fois sur les prises de conscience individuelles et la force du collectif.

Mes interventions :

1 – ***Accompagnement collectif*** *par la Facilitation en intelligence collective et le codéveloppement professionnel* afin de développer la cohésion, l'engagement et l'entraide …

2 – ***Accompagnement individuel*** par le coaching individuel, le bilan de compétences pour prendre conscience de ses forces et se mettre en mouvement

3 – **Apprentissage et formation** : pour éveiller la curiosité et faire émerger l'envie de changer...ex : Mieux se connaitre (forces, émotions…), former, communiquer, CNV, collaborer, décider,…

Parcours

Ma pratique s'est nourrie de 25 ans d'expérience chez Kiabi qui a fait de sa transformation humaine une force et du travail en co un essentiel. J'y ai développé une solide connaissance des métiers Retail, du mode projet et de la transversalité en ayant pratiqué 8 métiers différents en management d'équipe et de projets dans les périmètres magasin, Collection, supply chain, et RH.

Formations&Approches

- Praticienne relationnelle- Ducerh Université Lille 2015 spécialisation Communication Non Violente
- Animatrice d'atelier Feedback positif jeu Totem 2016
- Animatrice de Codéveloppement professionnel - CSP 2017
- Coach – Formée auprès de Daniel Poly - Master Coach ICF - Aloes RH 2018
- Facilitatrice en Intelligence collective – Formapart 2019
- Praticienne en Psychologie positive au travail -Positran 2020
- Participante parcours U LAB Theory U Presencing Institute 2022
- Fondamentaux du Social Presencing Theater- Dialogue en Intelligence collective 2022
- Bilans de compétences- BMV & Associés 2022

Guillemette HUMEZ

IdentitéPro

Coach en évolution et transition professionnelles

Missions

- Coaching professionnel et carrière,
- Bilan de compétences,
- Outplacement,

Ce qui m'anime :

★ Contribuer à ce que vous puissiez mieux vous connaître pour vous épanouir, vous réaliser et grandir tout au long de votre vie professionnelle,

★ Vous accompagner dans la définition d'un projet professionnel en adéquation avec vos aspirations profondes,

★ Vous aider à atteindre vos objectifs professionnels en identifiant les actions à mettre en place et les échéances à respecter,

★ Vous soutenir dans les différentes phases de votre changement professionnel (recherche d'emploi, préparation aux entretiens, adaptation au nouveau poste,…)

Valeurs :

★ Bienveillance, Engagement, Confiance et Positivisme !

Parcours

★ **3 années de Management Opérationnel**
Directrice d'Agence (2020-2023)
350 collaborateurs dont 11 en direct, 5,5 M€ de CA
Prestations de Services aux Entreprises

★ **15 années de Ressources Humaines**
Responsable des Ressources Humaines Groupe (2017-2020)
Responsable des Ressources Humaines (2012-2017)
Manager Paie et Ressources Humaines (2006-2012)
Chargée de Missions RH (2005-2006)

Domaines de prédilections :
Formation et Développement des compétences,
Gestion de carrière, Recrutement, Handicap, Santé au Travail,

Secteur d'activité :
- Prestations de Services aux Entreprises, SSII, Retail, Consulting
- PME, ETI et Groupe International

Formations & Approches

En cours : Coaching Ways International certifiée RNCP et ICF
2023 : Certification au Bilan de Compétences – Répertoire Spécifique

Diplômes

2006 : Master 2 Métiers de la GRH – IAE de Lille
2005 : Maitrise Sciences de Gestion – IAE de Lille
2003 : Diplôme d'Etat d'Assistant de Service Social – La Catho de Lille

Aurélie DUBOIS

IdentitéPro

Formatrice en compétences relationnelles
Coach & consultante en bilans de compétences

Mon leitmotiv :
Prendre sa place - Toute sa place - Juste sa place

Ce qui m'anime :
Que chacun mobilise ses ressources et déploie ses talents !

Mes missions :

- ★ Bilan de compétences avec une approche centrée sur les sources de la motivation en lien avec le plaisir et le sens (SISEM),
- ★ Coaching :
  - À la prise de poste : pour mobiliser les ressources nécessaires et prendre ses marques sereinement
  - De développement : pour développer confiance en soi et affirmation de soi dans ses missions et au sein de ses équipes
- ★ Formation intra & inter-entreprise : communication, écoute active, feedbacks, management fonctionnel, affirmation de soi…

Et également : coaching solidaire avec l'association 'le coaching suspendu' : accompagnement au retour à l'activité auprès de personnes touchées par le cancer ou maladie chronique évolutive.

Parcours

- ★ Depuis 3 ans : formatrice en compétences relationnelles, coach & consultante en bilans de compétences
- ★ 15 ans de facilitation du dialogue social
  Désireuse de conjuguer ma formation initiale Ecole de commerce avec ma recherche de sens et d'utilité sociale, je réalise ma première partie de carrière auprès des partenaires sociaux :
  - 2011/16 : Santé au travail & Conditions de travail : études d'impact social et diagnostic RPS
  - 2005/10 : Conduite du Changement (PSE, GPEC, fusion…) : accompagnement à la négociation
  - 2001/04 : Diagnostic Stratégie & Emploi

 # Formations & Approches

2023 (en cours) : Technicien SISEM, Institut SISEM
2023 (en cours) : Maître Praticien PNL, Université Lille
2022 : Praticien PNL, Université de Lille
2020 : DUCERH Coach, Université de Lille
2013 : M2 Ergonomie du travail, Université de Lille
2001 : EM Lyon, programme ESC

Mathilde Mulliez

IdentitéPro

Coach et formatrice projets professionnels

Missions

Aider chacune et chacun à trouver sa juste place et à se sentir unifié(e) dans ses différentes sphères de vie. Rendre chacune et chacun acteur et responsable de son épanouissement tant au niveau personnel que professionnel afin d'habiter ses missions au sein de l'entreprise et de la société. A partir de cette ambition, je développe au sein de BMV des activités complémentaires.

Des formations et parcours de sensibilisation au Care Management : plus particulièrement, la prévention des Risques Psycho sociaux (harcèlement sexuel, moral, …), réalisés conjointement avec Elodie Desombre

Ateliers & coachings de transitions professionnelles : Je propose des coachings individuels et accompagnements collectifs sous forme d'ateliers intra ou inter entreprise : coachings de carrière, outplacement, bilan de compétences, projets retraite, etc...

Ateliers et coachings inter-entreprise de développement des compétences parentales : Je propose des ateliers interentreprises au cours desquels nous travaillons sur les passerelles entre les compétences parentales et les compétences managériales.

Zoom développement des compétences parentales et managériales : Au cœur de mes propositions de soutien à la parentalité, j'aspire à faire des compétences parentales un atout pour la société de demain.

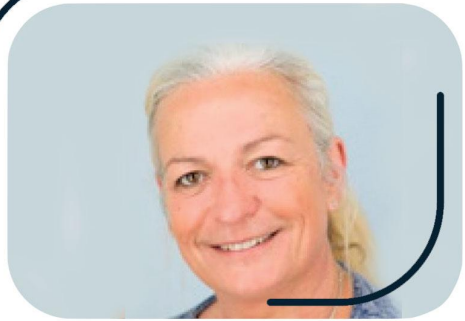
Je suis convaincue que les entreprises, en soutenant les parents dans leur rôle d' éducateur, en leur donnant des moyens concrets pour développer leurs compétences parentales agiront pour un meilleur équilibre vie personnelle/vie professionnelle. Cela aura un impact certain sur le bien-être au travail et la performance des entreprises.

Le développement des compétences relationnelles au sein de la sphère privée nourrit largement les compétences managériales et réciproquement.

Formations&Approches

Mon approche prend en considération le parcours professionnel et plus largement le parcours de vie de mes clients, je m'attèle à ce que chaque coaché prenne conscience de ses talents innés, de ses motivations profondes, de ses valeurs et aligne ses choix en fonction.

Isabelle BARROIS



IdentitéPro

Coach- Accompagnatrice en transition professionnelle et transitions de vie
Consultante et formatrice en entreprise, médiatrice D.E
Formatrice des professionnels de l'accompagnement : Approches systémiques, analyse de pratiques et Supervision.

Missions

Depuis plus de 15 ans, j'accompagne les personnes, les entreprises, institutions et, depuis plus de 10 ans, les
professionnels de l'accompagnement.
Systémicienne et médiatrice D.E , je propose des prestations sur mesure : Faciliter les transitions, ouvrir le champ des solutions et des possibles, résoudre et traverser les difficultés, les conflits, mobiliser les ressources, éveiller les talents, susciter les initiatives pour redevenir auteur et co- acteur, former et transmettre.

★ Coaching individuel, de groupes et d'équipes
★ Bilan de compétences, accompagnement des transitions, préparation à la retraite
★ Médiation, facilitation, groupes de parole, analyse de pratiques
★ Conseil et formation en entreprise
★ Formation et supervision des professionnels de l'accompagnement : Coachs, professionnels de santé,
travailleurs sociaux : Systémie, Approche stratégique Palo Alto, Orientation solutions, pratiques narratives.

 # Parcours

★ 15 années coaching, accompagnement individuel et d'équipes, conseil et formation en entreprise
★ 10 années formation et supervision des professionnels de l'accompagnement
★ 10 années Manager au sein d'un grand groupe (juridique, corporate, financier)
★ 15 années de Barreau
★ 20 années Chargée de cours et de travaux dirigés, Université de Lille
★ Co-auteur de « Thérapies brèves plurielles : Principes et outils » -Editions Elsevier Masson 2019

 # Formations & Approches

Systémique : Individus et organisations - Médiat Coaching Paris 2007

Coaching : Individuel / Groupes et équipes - Médiat Coaching Paris 2007 - 2008, Kaliform, Lille, 2009 - 2010

Approche narrative - Médiat coaching Paris 2008 - 2010 - VSNT Stephan Madigan, Vancouver, 2010 - 2022

Approche stratégique Palo Alto - EDP Tournai 2010 - 2021

Orientation solutions - Alain Vallée 2011 - 2019, L. Isebaert et MC Cabié 2011 - 2016

Systémie familiale, Julien. Betbèze, 2012 - 2021

PNL - CQPNL Montréal, 2007

Analyse transactionnelle - Initiation - IAT, Saint André lez Lille

Gestalt - Initiation - Champ-G, Roubaix

Laurence RESSEGUIER

IdentitéPro

Consultante psychothérapeute
Ce qui m'anime profondément : accompagner des personnes et des équipes à révéler et vivre pleinement leur identité singulière et leur potentiel.

Missions

★ **Accompagnement individuel en entreprise**

- Accompagnement de dirigeants et managers désireux de faire évoluer leur posture managériale, de développer leur capacité de recul et d'impact, de mobiliser leurs équipes autour d'un projet fédérateur puissant, développeur de valeur humaine et économique…
- Accompagnement en Bilan de compétences de collaborateurs désireux de clarifier leur identité professionnelle et de la projeter dans un projet court ou moyen terme concret, vitalisant et réaliste.

★ **Accompagnement collectif en entreprise**

- Accompagnement de collectifs à « faire équipe » en créant les conditions :
  - de l'inclusion de chacun et d'une parole authentique et respectueuse
  - de la mise en mouvement individuelle et collective autour d'un projet commun
  - de la gestion lucide des difficultés et enjeux, dans un esprit de solidarité…
- Animation de groupes de Codéveloppement.

Parcours

★ **Coach, depuis 2018**

Accompagnement individuel et collectif en entreprise
Accompagnement individuel de particuliers

★ **11 ans en Management des Ressources Humaines (2007 – 2018)**

2 ans Leader RH "Leadership" puis "Learning & Development" – Kiabi
6 ans Responsable Ressources Humaines - Kiabi
3 ans Consultante RH - RH Performances

★ **11 ans en Marketing Produit (1996 – 2007)**

7 ans Chef de produits - Finaref
4 ans Assistante Chef de produits – Swiss Life

Formations & Approches

Maître Praticien en PNL – IPE PNL Humaniste
Formation au coaching – Aloes RH (formation agrée ICF)
Formation à la facilitation – Formapart et à l'animation de Codéveloppement – CSP
Plusieurs parcours de formation à l'accompagnement de transformations culturelles et organisationnelles – Toscane

DIPLÔMES :

1996 : ESC Lille (Skema Business School)
2007 : Master 2 Management des Ressources Humaines, Université de Lille 1

04

Démarche qualité

Démarche qualité

Une démarche qualité reconnue

★ En tant qu'organisme de formations, nos méthodes d'apprentissages sont homologuées DATADOCK et toutes nos formations s'inscrivent dans le cadre d'une pédagogie structurée, garantissant une démarche de contrôle et d'amélioration continue.

La **certification Datalock** apporte aux financeurs la preuve du respect des indicateurs et critères imposés par le décret qualité du 30 juin 2015 par l'organisme de formation.

★ Dans la continuité de la réforme au 1er janvier 2022, tout prestataire de formation devra obtenir la nouvelle certification qualité Qualiopi pour pouvoir mobiliser des fonds publics ou mutualisés.

Ainsi, pour être en phase avec les obligations légales et valider plus encore la qualité des actions de nos formations, nous nous sommes engagés dans un processus de **certification QUALIOPI**

DATADOCKÉ

Qualiopi processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivants : bilans de compétences et actions de formation

05

Nos références

Ils nous font confiance ;-)

Retail- e-commerce

tikamoon

DECATHLON

holverdia
ÉDITION & DISTRIBUTION VÉGÉTALES

THIRIEZ
CRÉATEUR DE LITERIE

SUPERMARCHÉ MATCH

MECATECHNIC
Partenaire de votre passion !

Blanche porte

idgroup

Concept

Industrie

ROQUETTE
Offering the best of nature™

Portakabin

duflot
smart insulation

etiq
CRÉATION

Deltech

cmi

NOVARTIS

Administrations / Associations

Institution Croix Blanche Bondues

Diocèse de Lille

CJD
CENTRE DES JEUNES DIRIGEANTS D'ENTREPRISE
FRANCE

MARCQ-EN-BARŒUL
UN ART DE VIVRE

Centre Hélène Borel

UNIVERSITÉ CATHOLIQUE DE LILLE 1875

Services

TEXA
Expert en solutions

Maisons & Cités

Médias

SECOM HOLDING

Banque

oney

06

Nous contacter

Notre équipe

Marion De Seze

Consultante Associée
06.41.80.71.29
mdeseze@bmv-associes.fr

Elodie Desombre

Consultante Associée
06.77.56.34.29
edesombre@bmv-associes.fr

Anne-France Verschelde

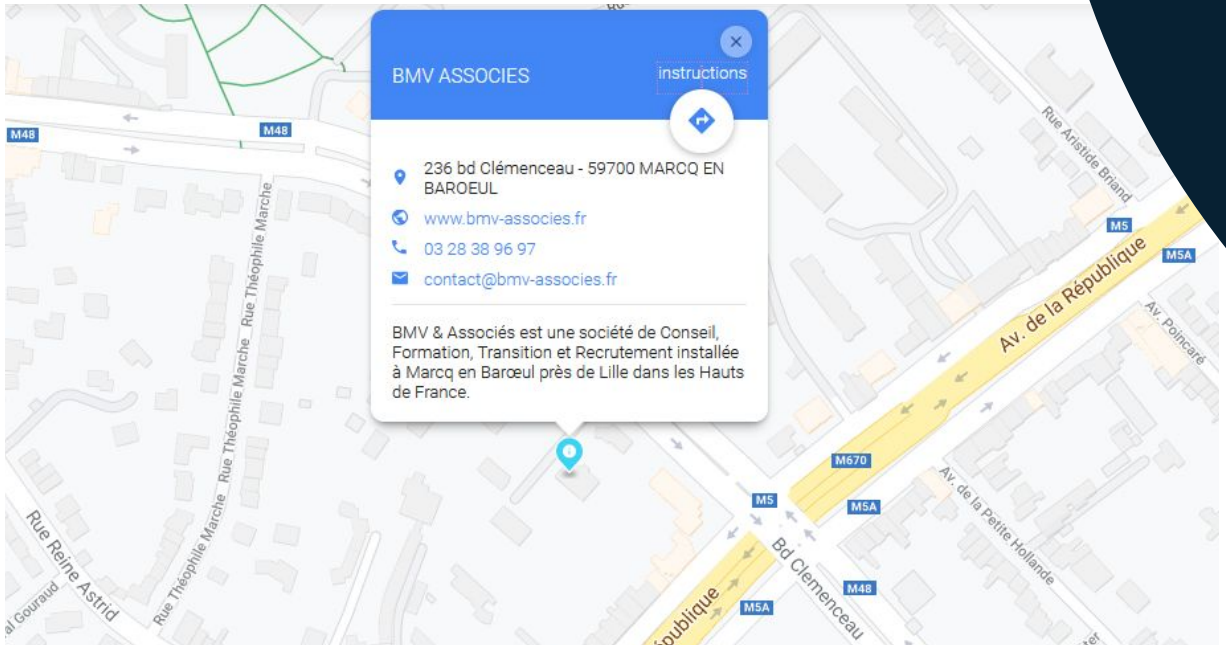
Office Manager
03 28 38 96 97
contact@bmv-associes.fr

Adresse

BMV & Associés
236 Bd Clemenceau
59700 MARCQ EN BAROEUL

Contact

contact@bmv-associes.fr
06 80 28 85 20



Rencontrons-
NOUS

236 Boulevard Clemenceau
59700 MARCQ EN BAROEUL

06 80 28 85 20

Infos Parking

Places de parking Zone bleue disponibles devant le bureau avec disque en durée limitée pour 1 heure. Sinon Parking gratuit à l'Hippodrome à 3 mn à pied du bureau.

Accès Fauteuil

Pour personnes en situation de handicap, possibilité de vous recevoir dans des locaux en RDC au 38 rue jean Baptiste Ducrocq 59700 Marcq en Baroeul.

Par le TRAMWAY

TRAMWAY en provenance de LILLE Gare (12 min) ou de ROUBAIX/TOURCOING : Arrêt Clémenceau/Hippodrome

Cabinet Conseil RH

BMV & Associés

Thank you!